



FONDI STRUTTURALI EUROPEI  
pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Regione Puglia



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization



XVII CIRCOLO DIDATTICO  
POGGIOFRANCO - BARI  
Member of UNESCO  
Associated Schools



## XVII CIRCOLO DIDATTICO POGGIOFRANCO - BARI

Via G. Tauro, 2 - 70124 - BARI - Tel. 080 561.33.56 - Fax 080 561.31.90  
Cod. Mecc. BAEE017007 - Cod. Fisc. 80005260726  
E-mail: BAEE017007@istruzione.it - PEC: BAEE017007@pec.istruzione.it  
[www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it](http://www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it)

Bari, 10 Giugno 2020

Ai Docenti  
Alle R.S.U.  
p.c. Al Direttore s.g.a.  
Al Sito web

Circolare n. 193

### Oggetto: Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti - triennio 2018/2021. Compilazione scheda di autovalutazione

Come il precedente anno scolastico, i docenti in servizio presso entrambi gli ordini di cui si compone l'Istituto sono invitati a completare la scheda di Autovalutazione allegata in formato word editabile e a inviarla all'attenzione del Dirigente scolastico, all'indirizzo di posta istituzionale [baee017007@istruzione.it](mailto:baee017007@istruzione.it), entro e non oltre il 26 giugno 2020.

Si rammenta quanto segue.

Sulla base dei criteri deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti con delibera n. 3 del 10/04/2019, validi per il triennio di riferimento, la scrivente ha predisposto una **Scheda di Autovalutazione del Docente** (allegato n. 1), con l'obiettivo primario di aprire una riflessione condivisa sulla complessa attività di insegnamento, punto di partenza per l'avvio di un percorso di miglioramento la cui attuazione avrà ricaduta positiva sull'intero sistema scuola.

Nella Scheda sono riportate, oltre le evidenze e i documenti che possono comprovare il possesso dei requisiti da parte dei docenti, le aree fissate dal comma 129 dell'art. 1 della sopra citata Legge, cui sono stati assegnati precisi indicatori e descrittori ai quali corrisponde l'attribuzione di un determinato punteggio (1=minimo, 2=massimo).

Il docente che intercetterà, fra i singoli indicatori, attività, progetti, comportamenti che caratterizzino il proprio operato, dovrà:

- indicarlo con un "X" sul numero 1 (valore minimo) o 2 (valore massimo) nella cella a destra in corrispondenza della colonna "Autovalutazione a cura del docente";
- nel campo "Evidenze - Documenti" corrispondente, descrivere in sintesi i dettagli della propria dichiarazione, **allegando la relativa documentazione**, citando i nomi dei soggetti (fisici o giuridici) con cui eventualmente ha collaborato, rimandando ad altri documenti già in possesso della Scuola o del Dirigente, o inserendo ogni elemento che acclarerà le dichiarazioni rese.

Sulla base delle spontanee e volontarie autovalutazioni effettuate dai docenti, il Dirigente costruirà la propria osservazione, sotto forma di riscontro di quanto dichiarato, attraverso un insieme di azioni di monitoraggio. Si precisa che l'assegnazione non avrà il carattere di un *bonus* "a pioggia" e in assenza di autovalutazione da parte dei docenti, il Dirigente procederà comunque ad effettuare le proprie azioni per la valorizzazione di tutti gli aventi diritto.

Per completezza di informazioni, si comunica che:

- prerequisite per l'accesso al *bonus*, come da art. 6 del *Regolamento Comitato per la valutazione dei docenti*, è l'assenza di azioni disciplinari con sanzioni erogate a partire dall'a.s. 2018-19;
- l'entità del *bonus* sarà diversa tra gli assegnatari e sarà attribuita dal Dirigente con atto motivato;

- come definito in sede di contrattazione integrativa di Istituto (art.62), il limite minimo per accedere alla premialità per la valorizzazione dei docenti è di almeno 20 punti,
- la somma complessiva destinata alla valorizzazione del merito verrà divisa per la somma del punteggio di tutti i docenti individuati, in base al quale si calcherà il valore di un punto di merito. Il valore in termini economici di un punto di merito sarà moltiplicato per il totale dei punti attribuiti a ciascun docente individuato;
- le schede di autovalutazione non saranno rese pubbliche;
- non sarà stilata né pubblicata alcuna graduatoria.

In conclusione, preme evidenziare come, pur riconoscendo il fondamentale contributo che i docenti quotidianamente portano all'intera comunità e il ruolo propulsivo che vi rivestono, la valutazione rappresenti una preziosa occasione per mettere a fuoco punti di forza e di debolezza del sistema e debba essere utilizzata per innescare un processo di miglioramento progressivo che investe anche, ma non solo, la professione docente, le pratiche didattiche ed organizzative dell'Istituto, anche in ragione della complessità che il sistema scuola sta vivendo.

Il Dirigente Scolastico

Porziana Di Cosola

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

Allegati

- n. 1: Scheda di Autovalutazione del Docente