XVII CIRCOLO DIDATTICO
POGGIOFRANCO - BARI

Via G. Tauro, 2 - 70124 - BARI - Tel. 080 561.33.56 - Fax 080 561.31.90
Cod. Mecc. BAEE017007 - Cod. Fisc. 80005260726
E-mail: BAEE017007@istruzione.it - PEC: BAEE017007@pec.istruzione.it
www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it

Bari, 19 Aprile 2019
Alle docenti
Alle R.S.U.
p.c. Al Direttore s.g.a.
Al Sito web

Circolare n. 217

Oggetto: Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti - triennio 2018/2021

Come è noto, la Legge 13 luglio 2015, n. 107 ha apportato rilevanti modifiche al D.lvo 297/1994 e ha introdotto una disciplina speciale per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente.
Il *bonus* premia ciò che si discosta positivamente dalla quotidianità di una prestazione professionale diligentemente offerta e che rappresenti anche aspetti migliorativi per l'intera organizzazione.
Il Comitato per la Valutazione dei docenti, insediatosi in data 03/04/2019 a seguito della designazione del componente esterno di nomina dell'USR per la Puglia, ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla Legge, alla deliberazione dei criteri sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà le figure cui assegnare il *bonus* per il merito.
A tal proposito, si invitano i docenti a leggere attentamente i documenti pubblicati in data odierna nella sezione *Docenti* del Sito istituzionale, relativi alla definizione dei criteri per la valorizzazione del merito (art. 1, c. 129, Legge n. 107/2015), come definiti in sede di Comitato per la Valutazione dei docenti.
Sulla base dei suddetti criteri, approvati con delibera n. 3 del 10/04/2019, la scrivente ha predisposto una **Scheda di Autovalutazione del Docente** (allegato n. 1), con l'obiettivo primario di aprire una riflessione condivisa sulla complessa attività di insegnamento, punto di partenza per l'avvio di un percorso di miglioramento la cui attuazione avrà ricaduta positiva sull'intero sistema scuola.
Nella Scheda sono riportate, oltre le evidenze e i documenti che possono comprovare il possesso dei requisiti da parte dei docenti, le aree fissate dal comma 129 dell'art. 1 della sopra citata Legge, cui sono stati assegnati precisi indicatori e descrittori ai quali corrisponde l'attribuzione di un determinato punteggio (1=minimo, 2=massimo).
Il docente che intercetterà, fra i singoli indicatori, attività, progetti, comportamenti che caratterizzino il proprio operato, dovrà:

- indicarlo con un "X" sul numero 1 (valore minimo) o 2 (valore massimo) nella cella a destra in corrispondenza della colonna "Autovalutazione a cura del docente";
- nel campo "Evidenze - Documenti" corrispondente, descrivere in sintesi i dettagli della propria dichiarazione, **allegando la relativa documentazione**, citando i nomi dei soggetti (fisici o giuridici) con cui eventualmente ha collaborato, rimandando ad altri documenti già in possesso della Scuola o del Dirigente, o inserendo ogni elemento che acclari le dichiarazioni rese.

Sulla base delle spontanee e volontarie autovalutazioni effettuate dai docenti, il Dirigente costruirà la propria osservazione, sotto forma di riscontro di quanto dichiarato, attraverso un insieme di azioni di monitoraggio. Si precisa che l'assegnazione non avrà il carattere di un *bonus* "a pioggia" e in assenza di autovalutazione da parte dei docenti, il Dirigente procederà comunque ad effettuare le proprie azioni per la valorizzazione di tutti gli aventi diritto.

I docenti in servizio presso entrambi gli ordini di cui si compone l'Istituto sono invitati a completare la scheda di Autovalutazione allegata e a consegnarla c/o l'Ufficio di Direzione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 28 giugno**.

Per completezza di informazioni, si comunica che:

- prerequisito per l'accesso al *bonus*, come da art. 6 del *Regolamento Comitato per la valutazione dei docenti* (allegato n. 2) è l'assenza di azioni disciplinari con sanzioni erogate a partire dall'a.s. 2018-19;
- l'entità del *bonus* sarà diversa tra gli assegnatari e sarà attribuita dal Dirigente con atto motivato;
- come definito in sede di contrattazione integrativa di Istituto, i compensi saranno ripartiti nella seguente proporzione, tenendo conto della consistenza organica dell'Istituzione scolastica:
    - scuola dell'Infanzia 8 %;
    - scuola Primaria 92 %.
- il limite minimo per accedere alla premialità per la valorizzazione dei docenti è di punti 10;
- la somma complessiva destinata alla valorizzazione del merito verrà divisa per la somma del punteggio di tutti i docenti individuati, in base al quale si calcolerà il valore di un punto di merito. Il valore in termini economici di un punto di merito sarà moltiplicato per il totale dei punti attribuiti a ciascun docente individuato;
- le schede di autovalutazione non saranno rese pubbliche;
- non sarà stilata né pubblicata alcuna graduatoria.

In conclusione, preme evidenziare, richiamando l'art. 2 del *Regolamento Comitato per la valutazione dei docenti*, che riconoscendo il fondamentale contributo che i docenti quotidianamente portano all'intera comunità e il ruolo propulsivo che vi rivestono, la valutazione in fase di attuazione rappresenta una preziosa occasione per mettere a fuoco punti di forza e di debolezza del sistema e deve essere utilizzata per innescare un processo di miglioramento progressivo che investe anche, ma non solo, la professione docente, le pratiche didattiche ed organizzative dell'Istituto.

È pertanto necessario uno sforzo comune da parte di tutte le componenti della comunità scolastica, affinché possa rappresentare una reale opportunità di crescita per la stessa comunità.

Il Dirigente Scolastico
f.to Porziana Di Cosola
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c.2, D.Lgs. n. 39/93

Allegati

- n. 1: Scheda di Autovalutazione del Docente
- n. 2: Regolamento Comitato per la Valutazione dei Docenti