

## XVII CIRCOLO DIDATTICO POGGIOFRANCO - BARI

Plesso TAURO - Via G. Tauro, 2 - Tel 0805613356  
Plesso CARRANTE - Via A. Carrante, 1 - Tel. 080 501 4445  
Plesso KING - Via M.L. King, 38 - Tel. 080 504 5038  
70124 - BARI  
Cod.Fisc: 80005260726 - Cod. Mecc. BAEE017007

Mail: [baee017007@istruzione.it](mailto:baee017007@istruzione.it) - Pec: [baee017007@pec.istruzione.it](mailto:baee017007@pec.istruzione.it) - Sito web [www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it](http://www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it)

Prot. n. 6882/II.10

### CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO (art. 22 - C.C.N.L. Scuola 2018) A.S. 2020 - 2021

Il giorno sette del mese di maggio dell'anno duemilaventuno, alle ore 10:30, nei locali della Presidenza del XVII Circolo Didattico *Poggiofranco* di Bari, nel rispetto delle norme anti COVID-19 alle quali i convenuti si sono scrupolosamente attenuti, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018, si sono riuniti:

- la Parte Pubblica, nella persona del Dirigente dell'Istituto, Prof.ssa Porziana Di Cosola;
- le Rappresentanze Sindacali Unitarie:
  - Ins.te, sig.ra LA PENNA Assunta
  - Ins.te, sig.ra DE FILIPPIS Crescenza

Non sono presenti Delegati Sindacali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto, a.s. 2020/21, definitivo, così come stipulato in data venti aprile duemilaventuno.

**VISTO** lo Statuto dei Lavoratori, Legge n. 300 del 20.05.1970;  
**VISTO** il D.L.vo n. 29/1993 e successive modificazioni ed integrazioni;  
**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dal D.Lgs n. 150/2009;  
**VISTO** il CCNQ del 07/08/1998;  
**VISTO** il D.L.vo del 30/03/01 n. 165;  
**VISTA** la Legge 107 del 13/07/2015;  
**VISTA** la delibera n. 75 del Consiglio di Circolo del 20/12/2018 relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2019/20 - 2020/21 - 2021/22;  
**VISTA** la delibera n. 46 del Consiglio di Circolo del 29/10/2020 relativa all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2019/20 e relativi allegati, valida per l'anno in corso;  
**VISTO** il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente;  
**VISTO** il Piano delle Attività del Personale ATA - a.s. 2020/21, predisposto dal Direttore SGA, sentita l'assemblea del personale ATA;  
**VISTO** il CCNL del 29/11/2007 ed in particolare l'art. 6;  
**VISTA** la sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 08/04/2008;  
**VISTA** la sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 CCNL del 29/11/2007;  
**VISTO** il CCNL del 19/04/2018;  
**VISTI** i parametri di calcolo del F.I.S. e degli istituti contrattuali delle Funzioni Strumentali, degli Incarichi Specifici e delle Ore Eccedenti;  
**VISTA** la nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 avente ad oggetto "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 - periodo settembre/dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio/agosto 2021";

**VISTE** le economie relative al FIS e alle ore eccedenti-sostituzione del personale assente risultanti alla data del 31/08/2020;

**PREMESSO** che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti gli organi presenti nell'Istituzione Scolastica;

**CONSIDERATO** che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, definita nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi in coerenza con quanto stabilito dal Piano dell'Offerta Formativa;

**TENUTO CONTO** che il Contratto Integrativo di Istituto ha efficacia dopo il parere espresso dal Collegio dei revisori dei Conti operante nell'Istituzione Scolastica

## T R A

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico *pro tempore*, prof.ssa DI COSOLA Porziana

## E

La rappresentanza RSU del XVII Circolo Didattico *Poggiofranco* (Ba), rappresentata da

LA PENNA Assunta (FLC CGIL)  
DE FILIPPIS Crescenza (FLC CGIL)

## S I S T I P U L A

il presente contratto, a valere per le parti quarta e quinta, relative ai compensi.

### PARTE QUARTA - COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

#### TITOLO XIII

#### VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

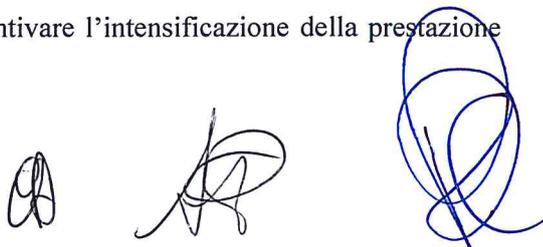
(ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015, COME MODIFICATO DALL'ART.1  
COMMA 249 DELLA LEGGE 160/2019).

#### Art. 62 - Valorizzazione personale scolastico

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, come modificato dall'art.1 comma 249 della Legge 160/2019, le parti concordano che la risorsa finanziaria assegnata all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale per l'a.s. 2020/21 venga destinato per una percentuale pari al 20,38% al personale A.T.A e per una percentuale pari al 79,62% al personale docente.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, è di € 10.601,45 lordo dipendente (euro diecimilaseicentouno/45), per l'a.s. 2020/2021, a cui si aggiungono le economie relative alla valorizzazione del personale scolastico a.s. 2019/20, pari a € 9.492,99 lordo dipendente (euro novemilaquattrocentonovantadue,99), per un **totale complessivo di € 20.094,44** lordo dipendente (euro ventimilanovantaquattro,44).

Le risorse destinate al **personale A.T.A.** sono utilizzate per incentivare l'intensificazione della prestazione lavorativa, secondo la successiva tabella.



Destinatari	Numero personale	n. ore pro capite	n. totale ore	Compenso orario tabellare	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
DSGA	1	100	100	18,50	1.850,00	2.454,95
Assistenti amministrativi - Supporto amministrativo contatti con il Dipartimento di prevenzione	1	30	30	14,50	435,00	577,25
Assistenti amministrativi - Supporto tecnologico DAD e DDI	1	30	30	14,50	435,00	577,25
Collaboratori scolastici - Referente Covid	2	30	60	12,50	750,00	995,25
Collaboratori scolastici - servizio di custode	1	30	30	12,50	375,00	497,63
Collaboratori scolastici - supporto ausiliario agli uffici	1	25	20	12,50	250,00	331,75
<b>Totale</b>					<b>4.095,00</b>	<b>5.434,08</b>

Per quanto concerne la quota riservata al **personale Docente**, le parti concordano di valorizzarne l'impegno nell'applicazione della Didattica Digitale Integrata, attraverso la suddivisione in parti uguali delle risorse ai Docenti che abbiano prestato servizio continuativo nel corrente anno scolastico, con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato fino al termine delle attività educativo/didattiche.

	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Valorizzazione	15.999,44	21.231,11
<b>TOTALE</b>	<b>15.999,44</b>	<b>21.231,11</b>

**PARTE QUINTA - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO  
D'ISTITUTO**

(INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E  
COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE)

**TITOLO XIV  
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO  
(art. 22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)**

**Art. 63 - Criteri generali per la ripartizione del F.I.S.**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

Stabilita la consistenza organica del personale, effettuate le varie ripartizioni del fondo secondo la consistenza organica, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. tra progettualità per Istituzione scolastica e per grado scolastico e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica, viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- Una quota del 69,74 %, per compensi da attribuire al personale Docente;
- Una quota del 29,97 %, per compensi da attribuire al personale ATA;
- Un fondo di riserva pari allo 0,29%, per far fronte a necessità non programmate e imprevedibili. Se non utilizzato, il fondo di riserva confluirà nella dotazione finanziaria dell'anno successivo

Rispetto alle consistenze organiche, la percentuale da attribuire al personale ATA è superiore alla percentuale da assegnare al personale docente, a ragione dell'incremento del numero delle classi a tempo pieno e dell'aumento delle mansioni legate all'emergenza epidemiologica.

Le quote indicate saranno utilizzate per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal Contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Il calcolo del fabbisogno per l'Indennità di Direzione da corrispondere al D.S.G.A. fornisce una somma pari a € 4.737,39 lordo stato e quindi pari a € 3.570,00 lordo dipendente.

Il Fondo d'Istituto (lordo dipendente), decurtato della Indennità di Direzione D.S.G.A., con l'aggiunta delle economie F.I.S. a.s. 2019/20 (pari a € 4.063,95 lordo Stato, € 3.062,51 lordo dipendente), delle economie incarichi specifici a.s. 2019/2020 (pari a € 526,85 lordo Stato, € 392,02 lordo dipendente), delle economie delle ore eccedenti a.s. 2019/2020 (pari a € 709,69 lordo Stato, € 534,81 lordo dipendente) delle economie aree a rischio e forte processo immigratorio a. s. 2019/2020 (pari a € 163,28 lordo Stato, € 123,04 lordo dipendente) ammonta complessivamente a € 29.235,49 lordo dipendente.

**Art. 64 - Attività retribuite con il fondo d'Istituto**

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata rispettivamente dal Collegio Docenti, dal Dirigente scolastico e dal Direttore s.g.a., salvo i casi in cui la norma prevede diverse procedure.

La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.

L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.

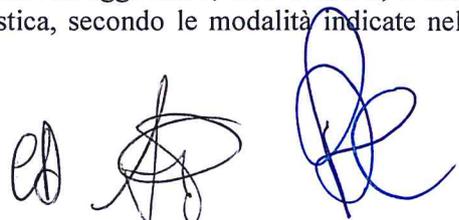
L'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese.

**Art. 65 - Attività aggiuntive**

Per tutte le attività che richiedono un'intensificazione dell'attività lavorativa si prevede un compenso come da tabelle previste nel CCNL.

Per gli incarichi relativi all'ampliamento dell'offerta formativa il Dirigente, previa approvazione dei Progetti da parte del Collegio Docenti nel rispetto dei criteri stabiliti, provvederà alla nomina e conferirà l'incarico con l'indicazione delle ore di attività da prestare e del compenso orario da liquidare.

L'utilizzazione del personale Docente e ATA per lo svolgimento di attività aggiuntive, sarà stabilito, avuto riguardo alle attività del PTOF e delle esigenze funzionali alla logistica, secondo le modalità indicate nel presente contratto.



### Art. 66 - Funzioni strumentali all'offerta formativa

Ad ogni docente assegnatario di una Funzione Strumentale viene attribuito un compenso annuo definito con riferimento alle risorse complessive assegnate alla Scuola in misura *paritaria*. Se la funzione dovesse essere divisa tra più docenti, anche il compenso relativo alla funzione di riferimento verrà equamente suddiviso.

### Art. 67 - Compensi per i Docenti Collaboratori del Dirigente Scolastico

Il Dirigente scolastico può retribuire dal fondo dell'Istituzione scolastica fino a due Collaboratori per l'espletamento di tutte le funzioni organizzative e gestionali indicate nella nomina e corrispondere un compenso orario.

### Art. 68 - Ore Eccedenti

Le ore eccedenti d'insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali nazionali e integrative, attualmente in vigore. L'istituto delle ore eccedenti, considerato l'ammontare limitato delle risorse disponibili, annualmente definito, ha natura emergenziale e ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata di un docente assente.

## TABELLE PARTE ECONOMICA

### Art. 69 - Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- stanziamenti per la valorizzazione del personale scolastico;

e) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto € 79.519,94 (lordo Stato) e sono state così determinate:

Voce di finanziamento	Parametro finanziario Lordo Stato	Parametro finanziario Lordo dipendente	Numero parametri	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
Punti di erogazione del servizio CCNL 29/11/2007 – Art. 85, co. 1	2.547,42	1.919,68	3	7.642,26	5.759,04
Numero degli addetti individuati dai decreti interministeriali quale organico di diritto del personale docente ed educativo e del personale A.T.A. CCNL 29/11/2007 - Art. 85, co 1	323,69	243,93	94	30.426,86	22.929,06
<b>Totale</b>					<b>28.688,10</b>
<b>Totale Assegnato</b>				<b>38.069,12</b>	<b>28.688,11</b>
<b>Economie F.I.S. a.s. 2019/2020</b>				<b>4.063,95</b>	<b>3.062,51</b>

<b>Economie M.O.F. a.s. 2019/2021</b>				1.399,82	1.054,87
<b>TOTALE DISPONIBILITA'</b>				<b>43.532,89</b>	<b>32.805,49</b>

#### FUNZIONI STRUMENTALI

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Funzioni strumentali a.s. 2020/2021	4.124,50

#### INCARICHI SPECIFICI

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Incarichi specifici personale ATA a.s. 2020/2021	2.878,31

#### ORE ECCEDENTI

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Ore eccedenti a.s. 2020/2021	2.004,66

#### RISORSE PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Risorse per progetti relativi alle Aree a rischio (art. 2 CCNL 07/08/2014 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	314,27

#### RISORSE PER VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Risorse per la valorizzazione personale scolastico a.s, 2020/2021	14.068,00
	Economie risorse per la valorizzazione personale scolastico a.s, 2019/2020	12.597,19
	<b>Totale</b>	<b>26.665,19</b>

In sintesi, le risorse complessivamente disponibili per l'anno scolastico 2020/2021, oggetto di contrattazione integrativa, sono determinate come segue:

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2020/21 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 43.532,89
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 4.124,50
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.878,31
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.004,66
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2 CCNL 07/08/2014 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 314,27
Valorizzazione personale scolastico	26.665,19
<b>TOTALE RISORSE FINANZIARIE A.S. 2020/2021</b>	<b>€ 79.519,82</b>

#### Art. 70 - Stanziamenti

1. Il fondo d'istituto destinato al **personale docente** della scuola è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo
- supporto alla didattica
- attività di arricchimento dell'offerta formativa

Nello specifico vengono determinati i seguenti compensi:

Tipo di attività	n. docenti	n. ore pro capite	n. totale ore	importo orario	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Primo Collaboratore del Dirigente	1	120	120	17,50	2.100,00	2.786,70
Secondo Collaboratore del Dirigente	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Responsabile plesso Infanzia	1	40	40	17,50	700,00	928,90
Responsabile plessi Primaria	2	20	40	17,50	700,00	928,90
Presidente Cons. Intersezione/Interclasse	6	20	120	17,50	2.100,00	2.786,70
Commissione Progettazione	3	10	30	17,50	525,00	696,68
Commissione formazione classi prime Primaria	3	15	45	17,50	787,50	1045,01

Referente orario scolastico	1	25	25	17,50	437,50	580,56
Referente Progetti di Istituto	1	25	25	17,50	437,50	580,56
Referente Continuità	1	25	25	17,50	437,50	580,56
Referente Progetto Biblioteca	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Referente Lingua Inglese	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Referente valutazione e INVALSI	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Referente Lotta al bullismo e al cyberbullismo	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Referenti COVID-19	6	30	180	17,50	3.150,00	4.180,05
Nucleo Interno di Valutazione (N.I.V.)	7	20	100	17,50	2.450,00	3.251,15
G.L.H.I.	3	10	30	17,50	525,00	696,68
Team per l'innovazione digitale	3	40	120	17,50	2.100,00	2.786,70
Tutors neo immessi in ruolo	3	15	45	17,50	787,50	1.045,01
<b>Totale</b>					<b>20.387,50</b>	<b>27.054,21</b>

2. Vengono, di seguito, definite le aree di attività riferite al **personale ATA**.

- Compenso spettante al DSGA quale quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del CCNL 29/11/2007 con le modalità stabilite nel CCNI del 31/08/1999 e nelle misure definite con la Tabella 9.
- Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL del 29/11/2007.
- Prestazioni aggiuntive del personale di segreteria in relazione ad adempimenti amministrativi non programmabili in orario antimeridiano.
- Lavoro straordinario dei collaboratori scolastici per soddisfare le esigenze didattiche relative alle attività programmate nel P.O.F.
- Sostituzione colleghi assenti personale collaboratore scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 332 della Legge 23.12.2014, n. 190.
- Piccola manutenzione.
- Cura e assistenza agli alunni diversamente abili.

Nello specifico vengono determinati i seguenti compensi:

Destinatari	Numero personale	Ore	Compenso orario tabellare	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Compenso per il sostituto del DSGA	1	//	//	421,17	558,89
Assistenti amministrativi (lavoro straordinario)	//	60	14,50	870,00	1.154,49
Assistenti amministrativi (intensificazione area personale)	1	10	14,50	145,00	192,42
Assistenti amministrativi (intensificazione area didattica)	1	10	14,50	145,00	192,42
Assistenti amministrativi (intensificazione area alunni)	1	10	14,50	145,00	192,42
Collaboratori scolastici (lavoro straordinario)	//	323	12,50	4.037,50	5.357,76
Collaboratori scolastici (ore sostituzione colleghi assenti)	//	190	12,50	2.375,00	3.151,63
Collaboratori scolastici (Piccola manutenzione)	1	10	12,50	125,00	165,88
Collaboratori scolastici (Cura e assistenza alunni diversamente abili scuola Primaria plesso <i>Tauro</i> )	1	20	12,50	250,00	331,75
Collaboratori scolastici (Cura e assistenza alunni diversamente abili e scuola Infanzia)	1	20	12,50	250,00	331,75
<b>Totale</b>				<b>8.763,67</b>	<b>11.629,41</b>

#### Art. 71 – Funzioni strumentali personale docente

1 - Su delibera del Collegio Docenti, il Dirigente comunica il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 33, comma 2:

AREA 1	Gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - P.T.O.F.
AREA 2	Inclusione e Sostegno ai Docenti
AREA 3	Nuove Tecnologie dell'Informazione e Comunicazione T.I.C.; Coordinamento Sito web

2 - Le parti stabiliscono i seguenti compensi lordi a ciascuna funzione strumentale, tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili nel corrente anno scolastico pari a € 4.124,50 (lordo Stato)

FUNZIONI STRUMENTALI	N.	COMPENSO UNITARIO LORDO dip.	COMPENSO UNITARIO LORDO STATO
Docenti (Area 1,2,3)	3	1.036,04	1.374,83
<b>Totale</b>		<b>3.108,12</b>	<b>4.124,49</b>

#### Art. 72 - Incarichi specifici personale ATA

1 - Su proposta del Direttore S.G.A., il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nell'Istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base del possesso di specifiche competenze, previa disponibilità.

2 - Relativamente al corrente anno scolastico, vista la disponibilità di € 2.878,31 (lordo Stato) le parti stabiliscono i compensi lordi per ciascun incarico così distribuiti:

Tipologia	n. funzioni	Totale Lordo dipendente	Totale lordo stato
Assistenti Amministrativi	2	360,00	477,72
Collaboratori Scolastici	4	1.809,04	2.400,59
<b>Totale</b>		<b>2.169,04</b>	<b>2.878,31</b>

**I) Assistenti Amministrativi:**

Funzione	Qualifica	Totale lordo dip.	Totale lordo stato
Attività di interfaccia con la didattica	A.A.	180,00	238,86
Attività amministrativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	A.A.	180,00	238,86
<b>Totale</b>		<b>360,00</b>	<b>477,72</b>

**II) Collaboratori Scolastici:**

Tipo di incarico	Qualifica	Totale lordo dip.	Totale lordo stato
Apertura e chiusura plesso <i>Tauro</i>	C.S.	750,00	995,25
Sostituzione per apertura e chiusura plesso <i>Tauro</i> e piccola manutenzione	C.S.	391,49	519,51
Assistenza agli alunni diversamente abili, plesso <i>Carrante</i>	C.S.	417,55	554,08
Assistenza alla persona, scuola Infanzia	C.S.	250,00	331,75
<b>TOTALE</b>		<b>1.809,04</b>	<b>2.400,59</b>

**Art. 73 - Valorizzazione personale scolastico**

Relativamente al corrente anno scolastico, vista la disponibilità di € 26.665,19 (lordo Stato), le parti stabiliscono i compensi lordi, così distribuiti:

**Personale Docente**

	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Valorizzazione	15.999,44	21.231,11
<b>TOTALE</b>	<b>15.999,44</b>	<b>21.231,11</b>

**Personale A.T.A.**

Destinatari	Numero personale	n. ore pro capite	n. totale ore	Compenso orario tabellare	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
DSGA	1	100	100	18,50	1.850,00	2.454,95
Assistenti amministrativi - Supporto amministrativo contatti con il Dipartimento di prevenzione	1	30	30	14,50	435,00	577,25
Assistenti amministrativi - Supporto tecnologico DAD e DDI	1	30	30	14,50	435,00	577,25
Collaboratori scolastici - Referente COVID	2	30	60	12,50	750,00	995,25
Collaboratori scolastici - servizio di custode	1	30	30	12,50	375,00	497,63
Collaboratori scolastici - supporto ausiliario agli uffici	1	25	20	12,50	250,00	331,75
<b>Totale</b>					<b>4.095,00</b>	<b>5.434,08</b>

**Art. 74 - Riepilogo compensi da liquidare al personale della scuola**

**a) Personale Docente**

	totale lordo dipendente	totale lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. B) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. C) CCNL 29/11/2009)	13.387,50	17.765,21
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 86, comma 2, lett. E) CCNL 24/7/03)	3.850,00	5.108,95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007)	3.150,00	4.180,05
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/2007)	3.108,12	4.124,49
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.510,67	2.004,66
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (PON) (art.6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione personale scolastico	15.999,44	21.231,11
<b>TOTALE</b>	<b>41.005,73</b>	<b>54.414,47</b>

**b) Personale ATA**

	<b>totale lordo dipendente</b>	<b>totale lordo Stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	8.342,50	11.070,52
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma2, lettera K) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j CCNL 29/11/2007)	3.991,17	5.296,28
Compenso DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 24/7/03)	2.169,04	2.878,31
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007	0,00	0,00
Valorizzazione personale scolastico	4.095,00	5.434,08
<b>TOTALE</b>	<b>18.597,71</b>	<b>24.679,19</b>

A fronte di una assegnazione complessivamente quantificata in € 79.519,82 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a 79.093,66 (in percentuale: 99,46%).

**Art. 75 - Clausola di salvaguardia**

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal D.S.G.A. e sottoposta agli organi di controllo.
2. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo di Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo dovrà essere adeguato alle suddette variazioni nel minor tempo possibile.
3. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente, ai sensi dell'art.48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 76 - Rinvio**

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato nel presente contratto si rinvia alla normativa vigente.

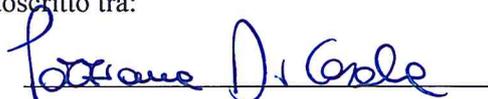
Letto, confermato e sottoscritto.

Bari, 20 Aprile 2021

L'accordo viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente *pro tempore*: prof.ssa DI COSOLA Porziana



FIRMATO SINDACATI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/Scuola

GILDA/UNAMS

SCUOLA TERRITORIALI (TAS)

//

//

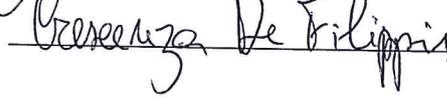
//

//

**PARTE SINDACALE**

RSU: LA PENNA Assunta

DE FILIPPIS Crescenza

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_