



## XVII CIRCOLO DIDATTICO POGGIOFRANCO - BARI

Plesso TAURO - Via G. Tauro, 2 - Tel 0805613356  
Plesso CARRANTE - Via A. Carrante, 1 - Tel. 080 501 4445  
Plesso KING - Via M.L. King, 38 - Tel. 080 504 5038  
70124 - BARI  
Cod.Fisc: 80005260726 - Cod. Mecc. BAEE017007

Mail: [baee017007@istruzione.it](mailto:baee017007@istruzione.it) - Pec: [baee017007@pec.istruzione.it](mailto:baee017007@pec.istruzione.it) - Sito web [www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it](http://www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it)

Prot. n. 1961/II.10

### CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO (art. 22 - C.C.N.L. Scuola 2018) A.S. 2021 - 2022

Il giorno venticinque del mese di gennaio dell'anno duemilaventidue, alle ore 14:00, nei locali della Presidenza del XVII Circolo Didattico *Poggiofranco* di Bari, nel rispetto delle norme anti COVID-19 alle quali i convenuti si sono scrupolosamente attenuti, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018, si sono riuniti:

- la Parte Pubblica, nella persona del Dirigente dell'Istituto, Prof.ssa Porziana Di Cosola;
- le Rappresentanze Sindacali Unitarie:
  - Ins.te, sig.ra LA PENNA Assunta
  - Ins.te, sig.ra DE FILIPPIS Crescenza

Non sono presenti Delegati Sindacali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto, a.s. 2021/22, definitivo, così come stipulato in data diciassette dicembre duemilaventuno.

**VISTO** lo Statuto dei Lavoratori, Legge n. 300 del 20.05.1970;  
**VISTO** il D.L.vo n. 29/1993 e successive modificazioni ed integrazioni;  
**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dal D.Lgs n. 150/2009;  
**VISTO** il CCNQ del 07/08/1998;  
**VISTO** il D.L.vo del 30/03/01 n. 165;  
**VISTA** la Legge 107 del 13/07/2015;  
**VISTA** la delibera n. 75 del Consiglio di Circolo del 20/12/2018 relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2019/20 - 2020/21 - 2021/22;  
**VISTA** la delibera n. 100 del Consiglio di Circolo del 03/11/2021 relativa all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2020/21 e relativi allegati, valida per l'anno in corso;  
**VISTO** il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente;  
**VISTO** il Piano delle Attività del Personale ATA - a.s. 2021/22, predisposto dal Direttore SGA, sentita l'assemblea del personale ATA;  
**VISTO** il CCNL del 29/11/2007 ed in particolare l'art. 6;  
**VISTA** la sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 08/04/2008;  
**VISTA** la sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 CCNL del 29/11/2007;  
**VISTO** il CCNL del 19/04/2018;  
**VISTI** i parametri di calcolo del F.I.S. e degli istituti contrattuali delle Funzioni Strumentali, degli Incarichi Specifici e delle Ore Eccedenti;  
**VISTA** la nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre/dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio/agosto 2022";

- VISTE** le economie relative al FIS e alle ore eccedenti-sostituzione del personale assente risultanti alla data del 31/08/2021;
- PREMESSO** che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti gli organi presenti nell'Istituzione Scolastica;
- CONSIDERATO** che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, definita nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi in coerenza con quanto stabilito dal Piano dell'Offerta Formativa;
- TENUTO CONTO** che il Contratto Integrativo di Istituto ha efficacia dopo il parere espresso dal Collegio dei revisori dei Conti operante nell'Istituzione Scolastica

## T R A

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico *pro tempore*, prof.ssa DI COSOLA Porziana

## E

La rappresentanza RSU del XVII Circolo Didattico *Poggiofranco* (Ba), rappresentata da

LA PENNA Assunta (FLC CGIL)  
DE FILIPPIS Crescenza (FLC CGIL)

## S I S T I P U L A

il presente contratto, a valere per le parti quarta e quinta, relative ai compensi.

### PARTE QUARTA - COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

#### TITOLO XIII

#### VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

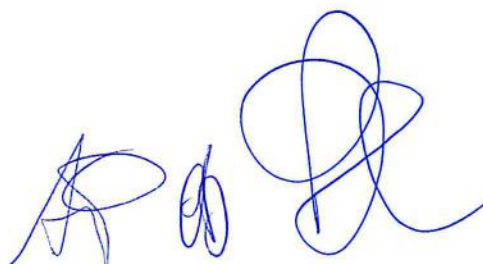
(ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015, COME MODIFICATO DALL'ART.1  
COMMA 249 DELLA LEGGE 160/2019).

#### Art. 62 - Valorizzazione personale scolastico

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, come modificato dall'art.1 comma 249 della Legge 160/2019, le parti concordano che la risorsa finanziaria assegnata all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale per l'a.s. 2021/22 venga destinato per una percentuale del 20% al personale A.T.A, pari a € 2.163,45 lordo dipendente e per una percentuale dell'80% al personale docente, pari a € 8.653,78 lordo dipendente.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, è di € 10.817,23 lordo dipendente (euro diecimilaottocentodiciassette/23), per l'a.s. 2021/2022.

Le parti concordano che le suddette risorse andranno ad implementare le quote destinate al personale nel fondo di Istituto nelle percentuali sopra descritte.



**PARTE QUINTA - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO  
D'ISTITUTO**

(INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E  
COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE)

**TITOLO XIV  
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO  
(art. 22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)**

**Art. 63 - Criteri generali per la ripartizione del F.I.S.**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, nel quale è confluita la valorizzazione, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

Stabilita la consistenza organica del personale, effettuate le varie ripartizioni del fondo secondo la consistenza organica, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. tra progettualità per Istituzione scolastica e per grado scolastico e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica, viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- Una quota del 71,94 %, per compensi da attribuire al personale Docente;
- Una quota del 27,12 %, per compensi da attribuire al personale ATA;
- Un fondo di riserva pari allo 0,94%, per far fronte a necessità non programmate e imprevedibili. Se non utilizzato, il fondo di riserva confluirà nella dotazione finanziaria dell'anno successivo

Rispetto alle consistenze organiche, la percentuale da attribuire al personale ATA è superiore alla percentuale da assegnare al personale docente, a ragione dell'incremento del numero delle classi a tempo pieno e dell'aumento delle mansioni legate all'emergenza epidemiologica.

Le quote indicate saranno utilizzate per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal Contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Il calcolo del fabbisogno per l'Indennità di Direzione da corrispondere al D.S.G.A. fornisce una somma pari a € 4.936,44 lordo stato e quindi pari a € 3.720,00 lordo dipendente.

Il Fondo d'Istituto (lordo dipendente), decurtato della Indennità di Direzione D.S.G.A., con l'aggiunta delle economie F.I.S. a.s. 2020/21 (pari a € 1.065,10 lordo Stato, € 802,64 lordo dipendente), delle economie delle ore eccedenti a.s. 2020/2021 (pari a € 1.044,83 lordo Stato, € 787,36 lordo dipendente) delle economie aree a rischio e forte processo migratorio a. s. 2020/2021 (pari a € 314,27 lordo Stato, € 236,83 lordo dipendente), della valorizzazione del personale scolastico a.s. 2021/2022 (pari a € 14.354,47 lordo Stato, € 10.817,23) ammonta complessivamente a € 38.677,85 lordo dipendente.

**Art. 64 - Attività retribuite con il fondo d'Istituto**

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata rispettivamente dal Collegio Docenti, dal Dirigente scolastico e dal Direttore s.g.a., salvo i casi in cui la norma prevede diverse procedure.

La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.

L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.

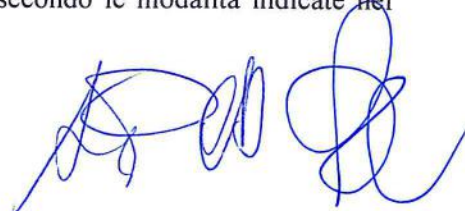
L'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese.

**Art. 65 - Attività aggiuntive**

Per tutte le attività che richiedono un'intensificazione dell'attività lavorativa si prevede un compenso come da tabelle previste nel CCNL.

Per gli incarichi relativi all'ampliamento dell'offerta formativa il Dirigente, previa approvazione dei Progetti da parte del Collegio Docenti nel rispetto dei criteri stabiliti, provvederà alla nomina e conferirà l'incarico con l'indicazione delle ore di attività da prestare e del compenso orario da liquidare.

L'utilizzazione del personale Docente e ATA per lo svolgimento di attività aggiuntive, sarà stabilito, avuto riguardo alle attività del PTOF e delle esigenze funzionali alla logistica, secondo le modalità indicate nel presente contratto.



### Art. 66 - Funzioni strumentali all'offerta formativa

Ad ogni docente assegnatario di una Funzione Strumentale viene attribuito un compenso annuo definito con riferimento alle risorse complessive assegnate alla Scuola in misura *paritaria*. Se la funzione dovesse essere divisa tra più docenti, anche il compenso relativo alla funzione di riferimento verrà equamente suddiviso.

### Art. 67 - Compensi per i Docenti Collaboratori del Dirigente Scolastico

Il Dirigente scolastico può retribuire dal fondo dell'Istituzione scolastica fino a due Collaboratori per l'espletamento di tutte le funzioni organizzative e gestionali indicate nella nomina e corrispondere un compenso orario.

### Art. 68 - Ore Eccedenti

Le ore eccedenti d'insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali nazionali e integrative, attualmente in vigore. L'istituto delle ore eccedenti, considerato l'ammontare limitato delle risorse disponibili, annualmente definito, ha natura emergenziale e ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata di un docente assente.

## TABELLE PARTE ECONOMICA

### Art. 69 - Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- stanziamenti per la valorizzazione del personale scolastico;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto € 79.519,94 (lordo Stato) e sono state così determinate:

Voce di finanziamento	Parametro finanziario Lordo Stato	Parametro finanziario Lordo dipendente	Numero parametri	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
Punti di erogazione del servizio CCNL 29/11/2007 – Art. 85, co. 1	2.549,88	1.921,54	3	7.649,64	5.764,61
Numero degli addetti individuati dai decreti interministeriali quale organico di diritto del personale docente ed educativo e del personale A.T.A. CCNL 29/11/2007 - Art. 85, co 1	321,55	242,31	99	31.833,45	23.989,04
<b>Totale Assegnato</b>				<b>39.483,09</b>	<b>29.753,65</b>
<b>Economie F.I.S. a.s. 2020/2021</b>				1.065,10	802,64

<b>Economie M.O.F. a.s. 2020/2021</b>				1.359,28	1.024,33
<b>TOTALE DISPONIBILITA'</b>				<b>41.907,47</b>	<b>31.580,62</b>

#### FUNZIONI STRUMENTALI

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Funzioni strumentali a.s. 2021/2022	4.292,11

#### INCARICHI SPECIFICI

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Incarichi specifici personale ATA a.s. 2021/2022	2.863,11

#### ORE ECCEDENTI

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Ore eccedenti a.s. 2021/2022	2.137,74

#### RISORSE PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Risorse per progetti relativi alle Aree a rischio (art. 2 CCNL 07/08/2014 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	205,38

#### RISORSE PER VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Risorse per la valorizzazione personale scolastico a.s. 2021/2022	14.354,47

#### RISORSE PER PON FESR "CABLAGGIO STRUTTURATO E SICURO ALL'INTERNO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI"

	<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e Irap</i>
	Risorse per Pon Fesr "Cablaggio strutturato e sicuro all'interno degli edifici scolastici", codice 13.1.1A-FESRPON-PU-2021-58	1.301,80

**RISORSE PER PON FESR “DOTAZIONE DI ATTREZZATURE PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA DIDATTICA E DELL’ORGANIZZAZIONE SCOLASTICA”**

<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e Irap</i>
Risorse per Pon Fesr “Dotazione di attrezzature per la trasformazione digitale della didattica e dell’organizzazione scolastica”, codice 13.1.2A-FESR PON-PU-2021-264	1.625,27

**RISORSE PER P.N.S.D. “SPAZI E STRUMENTI PER LE STEM”**

<i>descrizione</i>	<i>Importo complessivo al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e Irap</i>
Risorse per P.N.S.D. “Spazi e strumenti per le stem”	800,00

In sintesi, le risorse complessivamente disponibili per l’anno scolastico 2021/2022, oggetto di contrattazione integrativa, sono determinate come segue.

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021/22 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e dell’IRAP)</b>
Fondo d’istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 41.907,47
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 4.292,11
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.863,11
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.137,74
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 3.727,07
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 2 CCNL 07/08/2014 e art. 40 del CCNL del 19/04/2018)	€ 205,38
Valorizzazione personale scolastico	14.354,47
<b>TOTALE RISORSE FINANZIARIE A.S. 2021/2022</b>	<b>€ 69.487,35</b>

**Art. 70 - Stanziamenti**

1. Il fondo d’istituto destinato al **personale docente** della scuola è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo
- supporto alla didattica
- attività di arricchimento dell’offerta formativa

Nello specifico vengono determinati i seguenti compensi:

<b>Tipo di attività</b>	<b>n. docenti</b>	<b>n. ore pro capite</b>	<b>n. totale ore</b>	<b>importo orario</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>Totale lordo Stato</b>
Primo Collaboratore del Dirigente	1	120	120	17,50	2.100,00	2.786,70
Secondo Collaboratore del Dirigente	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Referente Documentazione	1	50	50	17,50	875,00	1.161,13
Responsabile plesso <i>King</i>	1	40	40	17,50	700,00	928,90
Responsabile plesso Primaria <i>Tauro</i>	1	40	40	17,50	700,00	928,90
Responsabile plesso Primaria <i>Carrante</i>	1	40	40	17,50	700,00	928,90
Presidente Cons. Intersezione/Interclasse	6	20	120	17,50	2.100,00	2.786,70
Commissione Progettazione	3	10	30	17,50	525,00	696,68
Commissione formazione classi prime Primaria	3	20	60	17,50	1.050,00	1.393,35
Referente orario scolastico	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Referente Progetti di Istituto	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Referente Continuità	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Referente Progetto Biblioteca	2	30	60	17,50	1.050,00	1.393,35
Referente Lingua Inglese	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Referente valutazione e INVALSI	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Referente Uscite did./Visite guidate/Manifestazioni	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Referente Lotta al bullismo e al cyberbullismo	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Referenti COVID-19	4	10	40	17,50	700,00	928,90
Nucleo Interno di Valutazione (N.I.V.)	6	20	120	17,50	2.100,00	2.786,70

G.L.H.I.	3	10	30	17,50	525,00	696,68
Team per l'innovazione digitale	3	30	90	17,50	1.575,00	2.090,03
Docenti coordinatori classi primaria	44	5	220	17,50	3.850,00	5.108,95
Tutors neo immessi in ruolo	9	20	180	17,50	3.150,00	4.180,05
Progetto "Venghino signori, venghino"	1	25	25	35,00	875,00	1.161,13
<b>Totale</b>					<b>27.825,00</b>	<b>36.923,83</b>

2. Vengono, di seguito, definite le aree di attività riferite al **personale ATA**.

- Compenso spettante al DSGA quale quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del CCNL 29/11/2007 con le modalità stabilite nel CCNI del 31/08/1999 e nelle misure definite con la Tabella 9.
- Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL del 29/11/2007.
- Prestazioni aggiuntive del personale di segreteria in relazione ad adempimenti amministrativi non programmabili in orario antimeridiano.
- Lavoro straordinario dei collaboratori scolastici per soddisfare le esigenze didattiche relative alle attività programmate nel P.O.F.
- Sostituzione colleghi assenti personale collaboratore scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 332 della Legge 23.12.2014, n. 190.
- Piccola manutenzione.
- Cura e assistenza agli alunni diversamente abili.

Nello specifico vengono determinati i seguenti compensi:

Destinatari	Numero personale	Ore	Compenso orario tabellare	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Compenso per il sostituto del DSGA	1	//	//	421,17	558,89
Assistenti amministrativi (lavoro straordinario)	//	60	14,50	870,00	1.154,49
Assistenti amministrativi (intensificazione area patrimoniale e gestione personale ATA)	1	15	14,50	217,50	288,62
Assistenti amministrativi (intensificazione area patrimoniale)	1	10	14,50	145,00	192,42
Assistenti amministrativi (intensificazione area personale)	1	15	14,50	217,50	288,62
Supporto amministrativo contatti con il Dipartimento di prevenzione	1	40	14,50	580,00	769,66
Collaboratori scolastici (lavoro straordinario)	//	378	12,50	4.725,00	6.270,08
Collaboratori scolastici (ore sostituzione colleghi assenti)	//	210	12,50	2.625,00	3.483,38
Collaboratori scolastici (Piccola manutenzione)	1	10	12,50	125,00	165,88
Collaboratori scolastici (Cura e assistenza alunni)					



diversamente abili scuola Primaria plesso <i>Tauro</i>	1	25	12,50	312,50	414,69
Collaboratori scolastici (Referenti Covid)	2	20	12,50	250,00	331,75
<b>Totale</b>				<b>10.488,67</b>	<b>13.918,48</b>

**Art. 71 – Funzioni strumentali personale docente**

1 - Su delibera del Collegio Docenti, il Dirigente comunica il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 33, comma 2:

AREA 1	Gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - P.T.O.F.
AREA 2	Inclusione e Sostegno ai Docenti
AREA 3	Nuove Tecnologie dell'Informazione e Comunicazione T.I.C.; Coordinamento Sito web

2 - Le parti stabiliscono i seguenti compensi lordi a ciascuna funzione strumentale, tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili nel corrente anno scolastico pari a € **4.292,11** (lordo Stato)

FUNZIONI STRUMENTALI	N.	COMPENSO UNITARIO LORDO dip.	COMPENSO UNITARIO LORDO STATO
Docenti (Area 1,2,3)	3	1.078,15	1.430,70
<b>Totale</b>		<b>3.234,45</b>	<b>4.292,10</b>
economie		0,00	0,01
<b>Totale</b>		<b>3.234,45</b>	<b>4.292,11</b>

**Art. 72 - Incarichi specifici personale ATA**

1 - Su proposta del Direttore S.G.A., il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nell'Istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base del possesso di specifiche competenze, previa disponibilità.

2 - Relativamente al corrente anno scolastico, vista la disponibilità di € **2.863,11** (lordo Stato) le parti stabiliscono i compensi lordi per ciascun incarico così distribuiti:

Tipologia	n. funzioni	Totale Lordo dipendente	Totale lordo stato
Ass. Amm.	2	580,00	769,66
Coll. Scol.	5	1.577,56	2.093,42
<b>Totale</b>		<b>2.157,56</b>	<b>2.863,08</b>
<b>economie</b>		0,02	0,03
<b>Totale</b>		<b>2.157,58</b>	<b>2.863,11</b>

**I) Assistenti Amministrativi:**

<b>Funzione</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Totale lordo dip.</b>	<b>Totale lordo stato</b>
Attività amministrativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	A.A.	290,00	384,83
Attività di interfaccia con la didattica: procedure informatiche connesse con Pago in Rete	A.A.	290,00	384,83
<b>Totale</b>		<b>580,00</b>	<b>769,66</b>

**II) Collaboratori Scolastici:**

<b>Tipo di incarico</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Totale lordo dip.</b>	<b>Totale lordo stato</b>
Apertura e chiusura plesso Tauro	C.S.	600,00	796,20
Sostituzione per apertura e chiusura plesso Tauro e piccola manutenzione	C.S.	300,00	398,10
Assistenza agli alunni diversamente abili, plesso Carrante	C.S.	300,00	398,10
Assistenza alla persona, scuola infanzia	C.S.	188,78	250,51
Assistenza alla persona, scuola infanzia	C.S.	188,78	250,51
<b>TOTALE</b>		<b>1.577,56</b>	<b>2.093,42</b>

**Art. 73 - Stanziamenti progetti PON**

1- Le risorse sono attribuite con finalità obbligata, per la realizzazione degli interventi finanziati dal Fondo Europeo di Sviluppo regionale, per quanto riguarda l'Area di Gestione da utilizzare per:

- ⇒ Dirigente Scolastico;
- ⇒ D.S.G.A.

a) La somma a disposizione per l'anno scolastico 2021/2022, destinata al personale scolastico, ammonta per l'Azione PON FESR "Cablaggio strutturato e sicuro all'interno degli edifici scolastici", codice 13.1.1A-FESR PON-PU-2021-58 ad € 1.301,80.

<b>Costi Area di gestione</b>					
<b>Spese personale</b>	<b>Numero personale</b>	<b>n. ore pro capite</b>	<b>importo</b>	<b>totale lordo dipendente</b>	<b>totale lordo Stato</b>
Dirigente Scolastico	1	23	25,00	575,00	763,03
D.S.G.A.	1	21	18,50	388,50	515,54
economie					23,23

<b>Totale costi Area di gestione</b>					<b>1.301,80</b>
--------------------------------------	--	--	--	--	-----------------

b) La somma a disposizione per l'anno scolastico 2021/2022, destinata al personale scolastico, ammonta per l'Azione PON FESR "Dotazione di attrezzature per la trasformazione digitale della didattica e dell'organizzazione scolastica", codice 13.1.2A-FESR PON-PU-2021-264 ad € 1.625,27.

<b>Costi Area di gestione</b>					
<b>Spese personale</b>	<b>Numero personale</b>	<b>n. ore pro capite</b>	<b>importo</b>	<b>totale lordo dipendente</b>	<b>totale lordo Stato</b>
Dirigente Scolastico	1	29	25,00	725,00	962,08
D.S.G.A.	1	27	18,50	499,50	662,84
economie					0,35
<b>Totale costi Area di gestione</b>					<b>1.625,27</b>

#### **Art. 74 - Stanziamenti progetti PNSD**

La somma a disposizione per l'anno scolastico 2021/2022, destinata al personale scolastico, ammonta per P.N.S.D. "Spazi e strumenti per le stem" ad € 800,00.

<b>Costi Area di gestione</b>					
<b>Spese personale</b>	<b>Numero personale</b>	<b>n. ore pro capite</b>	<b>importo</b>	<b>totale lordo dipendente</b>	<b>totale lordo Stato</b>
Dirigente Scolastico	1	14	25,00	350,00	464,45
D.S.G.A.	1	13	18,50	240,50	319,14
economie					16,41
<b>Totale costi Area di gestione</b>					<b>800,00</b>

#### **Art. 75 - Valorizzazione personale scolastico**

Relativamente al corrente anno scolastico, vista la disponibilità di € 14.354,47 (lordo Stato), le parti stabiliscono che le risorse confluiscono nel FIS con le seguenti percentuali:

- Personale docente € 11.483,58 80%
- Personale ATA € 2.870,89 20%

#### **Art. 76 - Riepilogo compensi da liquidare al personale della scuola**

##### **a) Personale Docente**

	<b>totale lordo dipendente</b>	<b>totale lordo Stato</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. B) CCNL 29/11/2007)	875,00	1.161,13
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. C) CCNL 29/11/2009)	22.400,00	29.724,85
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 86, comma 2, lett. E) CCNL 24/7/03)	3.850,00	5.108,95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	700,00	928,90
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/2007)	3.234,45	4.292,11
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.610,96	2.137,74
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (PON) (art.6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007	1.650,00	2.189,56
<b>TOTALE</b>	<b>34.320,41</b>	<b>45.543,24</b>

#### b) Personale ATA

	<b>totale lordo dipendente</b>	<b>totale lordo Stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.067,50	13.359,59
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j CCNL 29/11/2007)	4.141,17	5.495,33
Compenso DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 24/7/03)	2.157,56	2.863,08
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007	1.128,50	1.497,52
<b>TOTALE</b>	<b>17.494,73</b>	<b>23.215,52</b>

A fronte di una assegnazione complessivamente quantificata in € 69.487,35 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a 68.758,76 (in percentuale: 98,95%).

#### **Art. 75 - Clausola di salvaguardia**

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal D.S.G.A. e sottoposta agli organi di controllo.
2. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo di Istituto

con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo dovrà essere adeguato alle suddette variazioni nel minor tempo possibile.

3. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente, ai sensi dell'art.48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### Art. 76 - Rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato nel presente contratto si rinvia alla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bari, 25 gennaio 2022

L'accordo viene sottoscritto tra:

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente *pro tempore*: prof.ssa DI COSOLA Porziana

  
\_\_\_\_\_



FIRMATO SINDACATI

SCUOLA TERRITORIALI (TAS)

FLC/CGIL

//

CISL/SCUOLA

//

UIL/Scuola


//

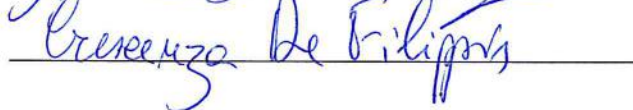
GILDA/UNAMS

//

#### PARTE SINDACALE

RSU: LA PENNA Assunta

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

DE FILIPPIS Crescenza

