



XVII CIRCOLO DIDATTICO POGGIOFRANCO - BARI

Plesso TAURO - Via G. Tauro, 2 - Tel 0805613356
 Plesso CARRANTE - Via A. Carrante, 1 – Tel. 080 501 4445
 Plesso KING - Via M.L. King, 38 – Tel. 080 504 5038
 70124 – BARI
 Cod.Fisc: 80005260726 – Cod. Mecc. BAEE017007

Mail: baee017007@istruzione.it - Pec: baee017007@pec.istruzione.it - Sito web www.17circolodidatticopoggiofrancobari.edu.it

Bari, 10 Maggio 2021

Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2020/21 Ipotesi sottoscritta in data 20 Aprile 2021 Contratto definitivo sottoscritto in data 07 Maggio 2021

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni Contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

L'allegato Contratto d'Istituto, sottoscritto in data 07 Maggio 2021, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi in data 20 Aprile 2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto:

- dagli artt. 40 e 40 bis del D. lgs 165/2001;
- dall'art. 2, comma 17 della L. n. 135/2012;
- dal CCNL del 19/04/2018.

Il Contratto rappresenta una continuità fra le parti negoziali, va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Programma Annuale;
- Piano annuale delle attività;
- Piano di lavoro del personale ATA.

Il Contratto d'Istituto è lo strumento per regolare il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa amministrazione scolastica.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi Contratto	20 Aprile 2021
Data di sottoscrizione Contratto definitivo	07 Maggio 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL (RSU)

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA del XVII Circolo Didattico <i>Poggiofranco</i> di Bari
Materie trattate dal Contratto Integrativo		<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica • Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA • Trattamento economico accessorio • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 20 Aprile 2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Premessa

Al XVII Circolo Didattico *Poggiofranco* di Bari afferiscono n. 2 plessi di scuola Primaria e n. 1 plesso di scuola dell'Infanzia:

- Il plesso di scuola Primaria *Tauro* è sede della Direzione Didattica;
- Il plesso di scuola Primaria *Carrante*;
- Il plesso di scuola dell'Infanzia *King*.

La popolazione scolastica nel corrente a.s. 2020/21 risulta essere pari a n. 986 alunni, di cui n. 900 iscritti e frequentanti la scuola Primaria e n. 86 la scuola dell'Infanzia.

Il personale complessivamente amministrato dal Circolo Didattico è costituito da n. 120 unità e precisamente: n. 1 Dirigente scolastico, n. 1 Direttore S.G.A., n. 94 docenti di cui n. 5 docenti IRC, n. 6 assistenti amministrativi (di cui n. 1 a T.D.) e n. 18 collaboratori scolastici di cui n. 6 a T.D.

a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

Il Contratto integrativo d'Istituto è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate alla Istituzione scolastica a seguito della nota prot. n. 23072 del 30/09/2020, con la quale il MIUR ha comunicato e assegnato le somme relative al MOF per il periodo settembre-dicembre 2020 e per il periodo gennaio-agosto 2021.

È stato redatto ai sensi di quanto previsto:

- dallo Statuto dei Lavoratori, Legge n. 300 del 20/05/1970;
- dal D.L.vo n. 29/1993 e successive modificazioni ed integrazioni;
- dal D.Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dal D.Lgs n. 150/2009;
- dal CCNQ del 07/08/1998;
- dal D.L.vo del 30/03/01 n. 165;
- dalla Legge 107 del 13/07/2015;
- dal CCNL del 29/11/2007 ed in particolare l'art. 6;
- dalla sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 08/04/2008;
- dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 CCNL del 29/11/2007;
- dal CCNL del 19/04/2018 (intesa del 01/08/2018).

Il Contratto d'Istituto nel corrente anno scolastico si compone delle parti quarta e quinta, relative ai compensi, stante la mancata esigenza di variazione delle parti prima-terza, approvate nel precedente anno scolastico. Nello specifico,

- PARTE QUARTA - COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TITOLO XIII - Valorizzazione del personale scolastico (art. 1, comma 127, della Legge n. 107/2015, come modificato dall'art. 1 comma 249 della Legge 160/2019) (art.62)
- PARTE QUINTA - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO
- TITOLO XIV - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto - art. 22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018 (artt.63-76)

Il Contratto d'Istituto è strettamente correlato all'attuazione delle finalità inserite nel P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare, le finalità e gli obiettivi previsti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

La parte normativa (Titoli I/XII), approvata nel precedente anno scolastico, delinea le relazioni sindacali a livello di istituto, l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro finalizzata ad assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

La parte economica (Titoli XIII/XIV) determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F.

Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal P.T.O.F. stesso.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2020/2021 sono determinate come segue:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2020/2021 - art. 85 CCNL 29/11/2007 e art. 40 CCNL del 19/04/2018 (intesa del 31/08/2020)			
PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	3 X 2.547,42	5.759,04	7.642,26
totale docenti e ATA organico di diritto	94 X 323,69	22.929,06	30.426,86
totale docenti in organico di diritto	0 X 336,10	0,00	0,00
TOTALE FIS		28.688,10	38.069,12
Assegnato		28.688,11	38.069,12

FUNZIONI STRUMENTALI 2020/2021 - art. 37 CCNL 29/11/2007 e art. 40 CCNL 19/04/2018 (intesa del 31/08/2020)		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota fissa	1 X 1.422,02	1.071,61	1.422,02
Complessità	0 X 615,97	0,00	0,00
quota docenti	74 X 36,52	2.036,53	2.702,48
TOTALE FUNZIONI		3.108,14	4.124,50
Assegnato		3.108,14	4.124,50
COMPITI ATA 2020/2021 - art. 1 seq. cont. 25/7/2008 (intesa del 31/08/2020)		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota unica a calcolo	19 X 151,49	2.169,04	2.878,31
TOTALE COMPITI ATA		2.169,04	2.878,31
PRATICA SPORTIVA 2020/2021 - art. 87 CCNL 29/11/2007 (intesa del 31/08/2020)		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota classi	0 X 85,55	0,00	0,00
coordinatore provinciale	0 X 2.500,00	0,00	0,00
TOTALE PRATICA SPORTIVA		0,00	0,00
ORE SOSTITUZIONI 2020/2021 - art. 30 CCNL 29/11/2007 e art. 40 CCNL 19/04/2018 (intesa del 31/08/2020)		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota docenti	74 X 27,09	1.510,67	2.004,66
TOTALE ORE DI SOSTITUZIONI		1.510,67	2.004,66
AREE A RISCHIO			
AREE A RISCHIO 2020/2021 - art. 2 CCNL 07/08/2014 e art. 40 CCNL 19/04/2018 (intesa del 31/08/2020)		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
		236,83	314,27
TOTALE AREE A RISCHIO		236,83	314,27
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO			

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	10.601,45	14.068,00
TOTALE RISORSE FISSE 2020/2021-nota MIUR 30/9/2020 n. 23072	46.314,24	61.458,86

Risorse Variabili

ECONOMIE MOF 2019/2020

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione - art. 85 CCNL 29/11/2007 e art. 40 CCNL 19/04/2018	3.062,51	4.063,95
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00	0,00
Funzioni strumentali - art. 37 CCNL 29/11/2007 e art.40 CCNL 19/04/2018	0,00	0,00
Compiti ATA - art. 1 seq. cont. 25/7/2008	397,02	526,85
Attività sportiva - art. 37 CCNL 29/11/2007 e art.40 CCNL 19/04/2018	0,00	0,00
Ore sostituzioni art. 30 CCNL 29/11/2007 e art.40 CCNL del 19/04/2018	534,81	709,69
Area a rischio 2019/2020 – art. 2 CCNL 07/08/2014 e art. 40 CCNL del 19/04/2018 (Intesa del 18/09/2019)	123,04	163,28
Valorizzazione del personale scolastico	9.492,99	12.597,19
TOTALE	13.610,37	18.060,96

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	46.314,24	61.458,86
Compensi variabili sezione II	13.610,37	18.060,96
TOTALE	59.924,61	79.519,82

L'uso delle risorse è destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal P.T.O.F. e dagli Organi Collegiali di Istituto (Collegio Docenti e Consiglio di Circolo), in modo da rispondere ai bisogni dell'utenza.

Sintesi dell'utilizzo delle risorse MOF e di altre risorse variabili

Docenti	ATA
<ul style="list-style-type: none"> •Collaboratori del Dirigente •Responsabili di Plesso •Referenti (Progetti di Istituto, Biblioteca, Continuità, Orario scolastico, Valutazione e INVALSI, Lingua Inglese, Lotta al bullismo e al cyberbullismo, COVI-19) •Presidenti Consigli di Interclasse e di Intersezione •Nucleo intero di Valutazione (N.I.V.) •G.L.H.I. •Team per l'innovazione digitale •Tutors neo immessi in ruolo •Attività aggiuntive per commissioni, dipartimenti e progettazione •Funzioni Strumentali •Ore eccedenti 	<ul style="list-style-type: none"> •Indennità di Direzione •Compenso per il sostituto del D.s.g.a. •Lavoro straordinario •Intensificazione AA.AA. (area personale, area didattica, area alunni, area protocollo) •Prestazioni aggiuntive •Incarichi specifici

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

- a) Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. alla luce della riorganizzazione del lavoro dovuta all'evoluzione della normativa.
- b) I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita dei progetti e delle attività svolti.
- c) I risultati attesi sono la realizzazione delle attività previste dal P.T.O.F. e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.
- d) Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione delle attività effettivamente svolte consegnate al Dirigente scolastico.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto definitivo sottoscritto in data 07 Maggio 2021, con allegata la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Il Dirigente Scolastico
Porziana Di Cosola

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*